

Warszawa 5 sierpnia 2019

dotyczy projektu Polityka Wieloletnia Państwa na rzecz pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce

Pani

Józefa Szczurek - Żelazko

Sekretarz Stanu w Ministerstwie Zdrowia

Warszawa

ul. Miodowa 15

Szanowno Pani Minister

W imieniu Forum Pielęgniarek i Położnych Pracodawców Medycyny Prywatnej, w nawiązaniu do opublikowanego projektu dokumentu Polityka Wieloletnia Państwa na rzecz pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce, z satysfakcją przyjmujemy przedmiotowy projekt.

Dokument ten to w głównej mierze Strategia rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce tylko nieznacznie zmodyfikowana, ponieważ część zapisów Strategii jest w trakcie realizacji i ich status się zmienia.

Jak czytamy w uzasadnieniu Polityka ma być dokumentem przyjętym przez Radę Ministrów – stanie się więc dokumentem rządowym kształtującym pielęgniarstwo i położnictwo w perspektywie kolejnych lat. To pierwszy tego rodzaju dokument ale też należy podkreślić, że dotyczy największej reprezentacji zawodów medycznych. To wydaje się być uzasadnione w sytuacji widocznych już teraz braków kadry.

Nieziemiennie efektem działań wprowadzanych w oparciu o zapisy Polityki ma być zwiększenie liczby pielęgniarek i położnych w systemie, zmotywowanie do podejmowania pracy w zawodzie zarówno absolwentów, jak i tych którzy utracili już prawo wykonywania zawodu, utrzymanie na rynku pracy pielęgniarek/położnych nabywających uprawnienia emerytalne. Planowane działania mają się zadziać w perspektywie 5, 10 lub 15 lat.

Braliśmy udział w tworzeniu głównych zapisów Strategii (2017) i większość zapisów Polityki znamy, z większością się zgadzamy ale w naszej opinii niektóre działania powinny znacząco przyspieszyć, jak:

- opisanie kompetencji zawodowych pielęgniarek i położnych, w tym ścieżek rozwoju zawodowego co wpłynie pozytywnie na osoby, które wchodzą do zawodu
- konsekwentne ich rozszerzanie – wprowadzenie pełnej porady pielęgniarskiej i położnej w AOS, ale i POZ również z uprawnieniem do samodzielnego wystawienia zwolnienia pielęgniarskiego/położnej i wycena tychże,
- praktyczne wprowadzenie do systemu opieki zawodów pomocniczych (opiekun medyczny) z opisem odpowiedzialności, podległości i rozszerzeniem zakresu zadań, tak aby realnie byli wsparciem. Rozszerzenie kompetencji opiekunów medycznych o

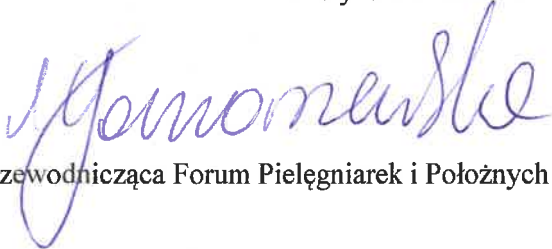
czynności obecnie wykonywane przez wysokokwalifikowany personel medyczny (lekarzy, pielęgniarki, diagnostów laboratoryjnych) umożliwi zwolnienie tegoż personelu (w szczególności pielęgniarek, których niedobór jest przedmiotem opiniowanego dokumentu) od konieczności wykonywania czynności, które są czasochłonne, a przy tym stosunkowo proste i powtarzalne.

- Rozważenie wprowadzenia mechanizmów premiujących podmioty lecznicze, które wprowadziły pozapłacowe systemy poprawiające jakość i bezpieczeństwo pracy personelu pielęgniarskiego, dzięki czemu osiągnęły niski wskaźnik rotacji personelu zwłaszcza w wieku emerytalnym.
- Weryfikacja norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych (wskaźników) - dzisiaj w praktyce są one nierealne we wdrożeniu bez wsparcia zawodów pomocniczych, należałoby je ponownie opracować ale już z podziałem opieki na pielęgniarki/położne i opiekunów medycznych.

Nie mamy zbyt wiele czasu na działania i należałoby zweryfikować priorytetowe zakresy, a te wskazane powyżej realizować w przyspieszonym trybie – nie ma potrzeby czekać na 2020 i 2025 – dzisiaj po 2 latach od strategii wiemy, że najgorsze przed nami i zwiększenie liczby absolwentów to za mało, bo nie przekłada się to wprost na system.

Zależałoby nam na szerokim włączeniu sektora prywatnego w stałe prace nad realizacją kluczowych działań zwłaszcza tych, które realnie przekładają się na ciągłość opieki.

Z wyrazami szacunku



Przewodnicząca Forum Pielęgniarek i Położnych